

CALCOLA IL RISPARMIO- 04 DICEMBRE 2023 ORE 06:00

Assumere una donna o un giovane: quanto conviene entro il 31 dicembre

Deborah Di Rosa - Consulente del lavoro in Ragusa

E' possibile fino al 31 dicembre 2023 assumere un giovane o una donna in condizioni di svantaggio applicando gli sgravi totali transitoriamente in vigore. Nel caso di un under 36 occorre anche tener presente che, a partire dal 1° gennaio 2024, il limite di età per l'ammissione al beneficio scende a 30 anni e viene meno anche il periodo di dodici mesi di durata aggiuntiva dell'agevolazione per le assunzioni effettuate quest'anno. Posti i requisiti di base e le preclusioni in termini di decadenza dai benefici, quanto si risparmia rispetto alla medesima assunzione effettuata nel 2024?

Chi

Sgravio giovani

Lo sgravio giovani è una misura strutturale parziale che, in via transitoria, il legislatore ha reso totale al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile con riferimento sia alle **assunzioni a tempo indeterminato** (anche part-time) che alle **trasformazioni dei contratti a termine** di giovani che non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età (trentesimo dal 2024).

L'esonero contributivo, già strutturalmente in vigore, è altresì stato elevato ad un massimo di 48 mesi in favore dei datori di lavoro che effettuino assunzioni in una sede di lavoro od una unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna.

I lavoratori, alla data della prima assunzione incentivata, non devono essere già stati occupati a tempo indeterminato con lo stesso o altro datore di lavoro, fatta salva la sola ipotesi di portabilità del beneficio stesso.

In base alle previsioni dettate dalla legge di Bilancio 2023, l'esonero contributivo triennale applicabile all'assunzione a tempo indeterminato di giovani che non hanno ancora compiuto **36 anni** per un limite di **importo massimo erogabile a 8.000 euro annui**.

La legittima fruizione del beneficio è subordinata al rispetto dei seguenti requisiti di base:

- essere in regola con il **DURC**;
- rispetto degli **accordi e contratti collettivi nazionali** nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (art. 1, comma 1175, della legge n. 296/2006);
- rispetto del **diritto di precedenza**;
- assunzione non derivante da un obbligo di legge o di contratto collettivo;
- nell'unità produttiva interessata all'assunzione non devono essere in corso sospensioni o riduzioni di orario riguardanti lavoratori in possesso della stessa qualifica.

Attenzione

I lavoratori, alla data della prima assunzione incentivata, non devono essere già stati occupati a tempo indeterminato con lo stesso o altro datore di lavoro, fatta salva la sola ipotesi di portabilità del beneficio stesso.

Sgravio donne svantaggiate

Lo sgravio contributivo parziale strutturale spetta a tutti i datori di lavoro privati che assumono, anche a tempo determinato:

- lavoratrici **over 50 disoccupate** da oltre 12 mesi;
- lavoratrici prive di un lavoro regolarmente retribuito: da almeno 6 mesi, se residente in Regioni ammissibili al finanziamento nell'ambito dei Fondi strutturali o per svolgere mansioni caratterizzate da una forte disparità occupazionale di genere o da almeno 24 mesi, ovunque residenti.

Il datore di lavoro deve essere in regola:

- con gli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro;
- con il DURC;
- con gli **accordi** e CCNL nazionali, territoriali o aziendali.

Per essere agevolata l'assunzione deve essere tale da determinare un **incremento del numero medio dei dipendenti in forza**, rispetto alla media occupazionale precedente l'assunzione, da verificare mensilmente per tutto il periodo di applicazione del beneficio.

Attenzione

La lavoratrice assunta con lo sgravio non deve essere stata licenziata nei 6 mesi precedenti da parte dello stesso datore di lavoro o da un'azienda che abbia un assetto proprietario sostanzialmente coincidente.

Cosa

Sgravio giovani

Il beneficio è totale per un **periodo massimo di 48 mesi**, nel limite massimo di 8.000 euro l'anno, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. Pertanto, la soglia massima di esonero contributivo fruibile, per ogni mese di rapporto, sarà pari a 666 euro (8.000/12).

Attenzione

Con riferimento ai **rapporti di lavoro part-time** a tempo indeterminato, gli esoneri spettano anche nei casi in cui il lavoratore sia assunto da due diversi datori di lavoro, in relazione ad ambedue i rapporti, purché la data di decorrenza di tali rapporti di lavoro sia la medesima. In caso di assunzioni con date differite, il datore di lavoro che assume successivamente perderebbe, infatti, il requisito legittimante l'ammissione all'agevolazione in oggetto, consistente nell'assenza di un precedente rapporto a tempo indeterminato.

Sgravio donne svantaggiate

Lo sgravio contributivo è previsto nella **misura del 50%** e si applica alla contribuzione

previdenziale dovuta all'INPS e all'INAIL. In particolare, si prevede per le assunzioni a tempo indeterminato, la **riduzione del 100%** dei contributi a carico del datore di lavoro per **18 mesi**, entro il limite di **8.000 euro annui**.

Attenzione

L'inottemperanza alle misure in materia di pari opportunità e tutela della genitorialità comporta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'impresa.

Come

Sgravio giovani

La [circolare INPS n. 57 del 2023](#) ha dettato le istruzioni per la fruizione del beneficio relativo al 2023.

Il datore di lavoro interessato deve esporre in **denuncia contributiva Uniemens** i seguenti dati:

- nell'elemento "CodiceCausale" il valore "EG36";
- nell'elemento "IdentMotivoUtilizzoCausale" la data di assunzione a tempo indeterminato o la data di trasformazione nel formato AAAAMMGG;
- nell'elemento "AnnoMeseRif" l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento "ImportoAnnoMeseRif" l'importo conguagliato.

In caso di sede o unità produttiva ubicata nelle regioni del Mezzogiorno, è necessario indicare:

- nell'elemento "CodiceCausale" il valore "EG48";
- nell'elemento "IdentMotivoUtilizzoCausale" la data di assunzione a tempo indeterminato o la data di trasformazione nel formato AAAAMMGG.
- nell'elemento "AnnoMeseRif" l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento "ImportoAnnoMeseRif" l'importo conguagliato, relativo alla specifica competenza.

Sgravio donne svantaggiate

La [circolare INPS n. 58 del 2023](#) ha dettato le istruzioni per la fruizione del beneficio relativo al 2023.

Il datore di lavoro procede alla comunicazione obbligatoria telematica di assunzione, proroga o trasformazione del rapporto di lavoro, inviando per via telematica all'INPS il **modello "92-2012"**, al fine di ottenere dall'INPS il **codice di autorizzazione "2H"**.

Nella denuncia Uniemens, i datori di lavoro autorizzati indicano:

- nell'elemento "CodiceCausale" il valore "ED23";
- nell'elemento "IdentMotivoUtilizzoCausale" il valore "data di assunzione a tempo indeterminato o data trasformazione" (8 caratteri, ad esempio: 20210609).
- nell'elemento "AnnoMeseRif" l'AnnoMese di riferimento del conguaglio;
- nell'elemento "ImportoAnnoMeseRif" l'importo conguagliato, relativo alla specifica

competenza.

Quando

Sgravio giovani

Il beneficio dello sgravio totale si applica alle **assunzioni** a tempo indeterminato (anche part-time) e alle trasformazioni dei contratti a termine **effettuate nel 2023**.

Attenzione

E' prevista la **revoca dell'esonero**, con recupero del beneficio già fruito, per il datore di lavoro che, nei 6 mesi successivi all'assunzione, procede al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto con le agevolazioni.

Sgravio donne svantaggiate

Il beneficio dello sgravio totale si applica alle **assunzioni** a tempo indeterminato (anche part-time) e alle trasformazioni dei contratti a termine effettuate **entro il 31 dicembre 2023**.

Il periodo di fruizione degli incentivi può essere sospeso esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro per maternità, consentendo, in tale ipotesi, il differimento temporale del periodo di godimento del beneficio.

Calcola il risparmio

Ipotesi di assunzione di un **giovane** o di una **donna** presso un'azienda industriale del Mezzogiorno che occupa 10 dipendenti ed applica il CCNL metalmeccanica - livello 3

La retribuzione di base è pari a 1.820 euro. La contribuzione ordinaria INPS a carico del datore di lavoro è di 490 euro.

Poniamo a raffronto **3 ipotesi**:

- 1) Il lavoratore o la lavoratrice viene assunto/a a tempo indeterminato senza l'applicazione di alcuna agevolazione contributiva;
- 2) Il lavoratore o la lavoratrice viene assunto/a a tempo indeterminato con lo sgravio strutturale al 50% entro il tetto massimo di 3.000 euro annui, ovvero 250 euro mensili;
- 3) Il lavoratore o la lavoratrice viene assunto/a a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2023 con applicazione dello sgravio giovani ex legge di Bilancio 2022.

Risparmio %

Dai dati esposti sotto in tabella è possibile evincere che l'assunzione agevolata, se effettuata entro il 31 dicembre 2023, consente di ottenere un **risparmio** complessivo sul costo del lavoro pari al **22%**, ovvero il doppio del risparmio conseguibili se il rapporto di lavoro incentivato viene instaurato a partire dal 1° gennaio 2024.

In termini di durata, appare opportuno ricordare che il risparmio così ottenuto si applica per tre anni nel caso del giovane neoassunto, che salgono a quattro anni nel Mezzogiorno, e per due anni nel caso della donna in condizione di svantaggio.

**Nessuno
sgravio**

**Sgravio giovani o
donne strutturale**

**Sgravio giovani o
donne totale**

Retribuzione lorda mensile erogata	1.820 euro	1.820 euro	1.820 euro
Contribuzione INPS	490 euro	245 euro	0 euro
Totale	2.310 euro	2.065 euro	1.820 euro
Risparmio %		11%	22%